

Yt-elimien pöytäkirjaan merkintä, kokous 18.8.

Kohta: ARVIOINTIKERTOMUS

Tarkastuslautakunta kiinnittäisi tämän vuoden 2026 arvioinnissa huomiota seuraaviin asioihin:

Organisaatiomuutokset henkilöstön näkökulmasta, henkilöstön mukaan ottaminen suunnitteluvaiheessa.

Tarkastuslautakunnan olisi vuoden 2026 arvioinnissa perusteltua kiinnittää erityistä huomiota lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjalla toteutettujen organisaatiomuutosten henkilöstövaikutuksiin sekä henkilöstön osallistamiseen muutosten suunnittelussa ja toimeenpanossa.

Lanupe-palvelulinjalla on jatkunut useita vuosia kuormittava muutostilanne, jonka vaikutukset näkyvät henkilöstön kokemusten perusteella työhyvinvoinnissa, työilmapiirissä, johtamisen arvioinneissa sekä sairauspoissaoloissa. Henkilöstö on tuonut esiin kokemuksia puutteellisesta osallistamisesta, työnkuvien yksipuolisesta muuttamisesta, epäselvistä ja jatkuvasti muuttuvista ohjeistuksista sekä työn hallinnan heikkenemisestä. Lisäksi on noussut huoli työturvallisuudesta, perehdytyksen riittävydestä, työnohjauksen vähentymisestä sekä esihenkilötuen saatavuudesta.

Erityisen huolestuttavana voidaan pitää henkilöstön kokemusta siitä, ettei muutosten vaikutuksia työkuormaan, osaamistarpeisiin, työyhteisöihin eikä asiakastyön laatuun ole arvioitu riittävästi etukäteen. Samanaikaiset rakenteelliset muutokset, työtilajärjestelyt sekä epävarmuus tulevista tehtävistä ovat lisänneet kuormitusta merkittävästi.

Tarkastuslautakunnan arvioinnissa olisi tärkeää selvittää, miten henkilöstö on tosiasiallisesti otettu mukaan muutosten valmisteluun, miten muutosten vaikutuksia henkilöstön hyvinvointiin ja työkykyyn on seurattu sekä millä toimenpiteillä työnantaja on vastannut esiin nousseisiin työturvallisuus-, työhyvinvointi- ja johtamishaasteisiin.

Tarkastuslautakunta arvioi, että Pirhassa käydyt useat yhteistoimintaneuvottelut ovat voineet vaikuttaa henkilöstön hyvinvointiin, lisätä epävarmuutta, kuormittaa työn arkea ja vaikuttaa negatiivisesti henkilöstökyselyiden tuloksiin. Esitämme, että tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, miten yhteistoimintaneuvottelujen pohjalta tehtyjä muutoksia, esimerkiksi tehtävien yhdenmukaistaminen ja laajentaminen, seurataan ja arvioidaan henkilöstön työhyvinvoinnin sekä työssä jaksamisen näkökulmasta.

Tarkastuslautakunta toteaa arviointikertomuksessaan, että työntekijän kokeman panostuksen ja saamiensa palkkioiden tulee olla tasapainossa, jotta sitoutuminen ja työhyvinvointi voivat säilyä. Esitämme, että tarkastuslautakunta tarkastelee, onko uusien palkkajärjestelmien käyttöönotto toteutettu yleiskirjeiden ohjeiden mukaisesti ja onko palkkausjärjestelmällä tähän tulokseen vaikutusta.

Yhteistoimintaelimen henkilöstöedustajat esittävät tarkastuslautakunnalle toiveen, että seuraavassa tarkastuksessaan tarkastuslautakunta kiinnittäisi erityistä huomiota henkilöstöön kohdentuviin strategisiin tavoitteisiin tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuuteen. Tukeeko työnantaja henkilöstön osaamisen kehittymistä riittävästi turvatakseen riittävän osaamisen myös tulevaisuudessa? Onko tulevat henkilöstötarpeet huomioitu riittävällä tavalla? Onko Pirhan ensimmäisten toimintavuosien aikana havaittuihin poikkeamiin tehty riittävästi korjausliikkeitä? Onko Pirha henkilöstön näkökulmasta oikealla kehitysuralla?

Tarkastuslautakunta on nostanut esille yt-neuvottelujen aiheuttamien rekrytointikieltojen aiheuttaneet haasteet erityisosaaajien koulutuksesta. Eläköitymisen myötä erityisosaaajien määrä erityisesti yliopistosairaalasolla huolestuttaa henkilöstöä ja henkilöstö toivoo suunnitelmaa henkilöstön osaamisen varmistamisesta tulevaisuudessa. Henkilöstöä koskevat mittarit ovat edelleen laajasti negatiiviset ja työntekijöiden jaksamiseen on tärkeää kiinnittää huomiota.